

Aanwezig:

Namens Hub NB Boxtel:	Marije van Doleweerd Ramon Bouwman
Namens Hub NB Oss:	Rob Hermes
Namens Hub NB Rosmalen:	Elleke van Hintum (voorzitter)
Namens Hub NB SVSO:	Jochem Heessels Edon van der Gun
Namens Hub NB Veghel:	Joyce Versteeg Babke Busser
Namens SBO De Wissel:	Evelien de Roos Edwin Bakkum
Namens Bestuur:	Rion Pennings
Verslaglegging:	Carolien Vissers
<u>Afwezig met kennisgeving:</u>	Charlotte Loonen, Susan van Herpen Wendy Hoefnagels

1. Opening

Elleke opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom deze vergadering.

De agenda wordt verder als voorgesteld vastgesteld.

2. Mededelingen

Claudia Vera gaat vanaf het nieuwe schooljaar Wendy Hoefnagels vervangen bij de GMR.

Rion deelt mede dat op zeer korte termijn een voorziening zal worden getroffen naast het Stedelijk VSO, in het voormalig Rodenborch College. Hier komt een dependance van Hub locatie Rosmalen a.g.v. groei van het aantal leerlingen. Volgende week verwacht Rion hierover definitieve besluiten te kunnen nemen.

3. Verslag en actiepuntenlijst vergadering 11 april 2022

Tekstueel: geen opmerkingen.

Naar aanleiding van: Rion merkt op dat zij geen wijzigingen heeft aangebracht in het Beloningsbeleid ondanks eerdere afspraak met GMR. Het blijft zo dat wanneer een medewerker een nieuwe collega aandraagt, hij/zij een beloning krijgt als deze nieuwe collega wordt benoemd. (dus niet pas als de nieuwe collega een vast dienstverband krijgt).

Actie- en besluitenlijst.

De punten op bijgevoegde lijst zijn bijgewerkt en aangevuld.
Het verslag wordt onder dankzegging ongewijzigd vastgesteld.

4. Regeling Vergoedingen

De Regeling vergoedingen wordt toegelicht door Rion. De onderwerpen m.b.t. verhuiskosten en de pensioenkosten zijn toegevoegd.

Edwin bespreekt de voorwaarde voor de verhuiskostenvergoeding, hiervoor wordt een vast dienstverband gesteld. Edwin geeft aan dat er juist niet over een vaste aanstelling moet worden gesproken, omdat deze vergoeding juist een middel kan zijn om jongere medewerkers eerder aan Hub te verbinden.

Rob merkt op dat eventueel als een voorwaarde kan worden opgenomen dat bij een tijdelijk dienstverband een gedeelte moet worden terugbetaald, wanneer het dienstverband vroegtijdig wordt stopgezet.

Rion geeft aan dat Hub in voorkomende gevallen wel een tegemoetkoming kan geven, omdat het de organisatie bijvoorbeeld aanzienlijk scheelt in het uitbetalen van kilometervergoeding. Maar dan dient wel per situatie te worden overlegd waarover het gaat, bijvoorbeeld de kosten voor een verhuishwagen. Het gaat altijd in overleg, en er wordt geen vast bedrag aan verbonden.

Jochem stelt voor om standaard ieder jaar toe te lichten dat bepaalde vergoedingen er zijn. Dit punt wordt meegenomen in de jaarlijkse presentatie in de memoryvergadering.

Rob licht toe dat bij een werkkostenregeling binnen een bepaalde grens moet worden gebleven, bij overschrijding hiervan betaalt de organisatie veel meer belasting. NB. Een fiets-leaseregeling valt buiten deze kosten, het is goed om hier naar te kijken.

Rion licht toe dat zowel bij het opmaken van de begroting als het jaarverslag de ruimte in het kader van de werkkostenregeling wordt onderzocht. Tot op heden is hiervoor altijd ruimte geweest. Reden waarom er op dit moment geen maximum aan verbonden hoeft te worden.

Besproken wordt om de tekst "indienen, na overleg met de werkgever" op te nemen in de vergoeding, zodat duidelijk wordt dat een verzoek vooraf bij werkgever moet worden ingediend, alvorens er daadwerkelijk iets wordt besteld of kosten worden gemaakt.

Na bespreking wordt verder ingestemd met de regeling Vergoedingen.

5. VSO Werkt! Ambitie 2022

Rion licht VSO Werkt! Ambitie 2022 kort toe. Sinds 2019 werkt Hub nauwer samen met andere partijen. Naast hetgeen aan arbeidstoeleiding wordt gedaan binnen Hub, is er ook een regionale samenwerking tussen VSO-scholen. Het is goed georganiseerd en er komen middelen voor binnen waarbij samen wordt gekeken hoe die middelen kunnen worden ingezet.

Jochem geeft aan dat hij in een brainstormgroepje t.a.v. de Praktijkmiddagen. Er is een enquête uitgezet hieromtrent die slechts door een hele kleine groep is ingevuld. (33 respondenten op de 137 personen). Of de praktijkmiddagen voortgang krijgen en zo ja in welke vorm zal donderdag aanstaande in de stuurgroep verder besproken worden.

De aanwezigen zijn blij met de gegeven informatie.

6. Jaarverslag ARBO

Het Jaarverslag ARBO wordt kort toegelicht door Rion.

ARBO-jaarverslag, bureaucratie of noodzaak?: Stukje rondom incidenten en meldingen. Er wordt gekeken of dingen verantwoord zijn of niet. De keuringen worden gemonitord door automatisering, maar door dit verslag is iedereen er weer scherper op etc. Dus toch besloten dit document binnen Hub te handhaven.

Edon stelt een vraag over de meldcode en of het misschien goed is te vermelden dat er aandachtsfunctionarissen zijn, omdat het wettelijk verplicht is deze te hebben. Babke geeft aan dat deze er wel degelijk zijn. Hiervoor is scholing geregeld en bijna alle orthopedagogen hebben hieraan deelgenomen. Deze scholing heeft in 2022 plaatsgevonden en het waren een paar bijeenkomsten. Afgesproken wordt dat het vermelden van deze scholing in het jaarverslag 2022 wordt opgepakt.

Jochem geeft complimenten voor het verslag; het wordt steeds leesbaarder en duidelijker, een grote verbetering.

Babke vindt het opvallend dat van de meldingen huiselijk geweld er maar 1 is geregistreerd. Binnen Hub wordt zorgvuldig omgegaan met het melden, maar 1 melding is wel heel weinig.

Na bespreking wordt verder ingestemd met het Jaarverslag ARBO.

7. Voortgang Passend Onderwijs

Marije licht dit kort toe, gelet op de praktijk en haar ervaring met passend onderwijs.

Rion licht toe dat binnen het PO in Den Bosch e.o. al heel erg veel mogelijk is, en dat is noemenswaardig. Maar het personeelstekort breekt op. En is heel lastig, ook in het kader van passend onderwijs en inclusief. Edon merkt op dat passend onderwijs een vreemde term is, en dat eerder gepraat dient te worden over een passende loopbaan.

8. Voortgang Anders Organiseren (Arbeidsmarkt)

Rion vertelt over de voortgang Anders Organiseren. Er zijn een aantal heidagen georganiseerd om na te denken over hoe wij op een juiste manier onderwijs kunnen geven ondanks het lerarentekort. Wat is belangrijk voor onze kinderen en wat voor keuzes maken wij hierin om het toch goed te kunnen organiseren. Bijvoorbeeld de kinderen wel vijf dagen op school laten zijn, maar dan staat er een dag geen leraar voor de klas, en worden er meer gymlessen aangeboden.

Een andere mogelijkheid is om meer met leraarondersteuners te werken, die kinderen trainen in wat zij in de andere dagen hebben geleerd. Intern is nu een vacature opengesteld, en het ziet er naar uit dat dit ook wordt ingevuld.

Elleke merkt op dat het een hele puzzel is, en het blijft spannend tot de laatste week hoe de formatie eruit komt te zien.

9. Vergaderdata GMR

Alle leden van de GMR stemmen in met de nieuwe vergaderdata voor volgend schooljaar. De tijdstippen van de vergaderdata voor volgend schooljaar worden gewijzigd naar 19.30 uur.

Voor de vergadering op 17 oktober gezamenlijk met de RvT, zal ook voor de GMR leden gezorgd worden voor soep en broodjes. Op die avond starten wij om 17.30 uur. Dan wordt er eerst gegeten tot 18.00 uur en vervolgens samen met RvT vergaderd.

10. Afscheid Elleke van Hintum

Elleke wordt door Rion hartelijk bedankt voor alle inzet voor de GMR.

11. Rondvraag

12. Sluiting

De voorzitter dankt allen voor ieders komst en deelname en sluit de vergadering. Na de vergadering draagt Elleke het voorzitterschap over aan Evelien de Roos. De volgende vergadering staat gepland op dinsdagavond 27 september 2022 om 19.30 uur.

Actielijst

1.	T.z.t. Jaarverslag ARBO: volgend jaar i.h.k.v. de meldcode vermelden dat er aandachtsfunctionarissen zijn en dat er in 2022 scholingsbijeenkomsten hebben plaatsgehad.	Rion
2.	T.z.t. toelichten medewerkers RVE Bovenschool/Bestuur in Bestuursformatieplan.	Rion

Agenderen

1.	Jaarplan 2021 / Evaluatierapportages (zomer 2021/winter 2021)
2.	Arbeidstoeleiding: Ambitie 2021 Arbeidsmarkt regio (30-11-21)
3.	Evaluatie MR/GMR (2023)
4.	Werving en Selectie Raad van Toezicht en de rol van de GMR (zodra van toepassing)
5.	Evaluatie Regeling Vergoedingen (2025)

Besluitenlijst GMR

24-01-22	Instemming met meerjarenbegroting 2022-2026
11-04-22	Instemming met het Bestuursformatieplan 2022
11-04-22	Instemming op bijgestelde Werkverdelingsplan.
11-04-22	Evelien de Roos neemt het voorzitterschap over van Elleke van Hintum
11-04-22	GMR verleent haar instemming op het nieuwe Beloningsbeleid.
11-04-22	GMR verleent goedkeuring aan de reglementen Diploma VSO.
21-06-22	Instemming met Regeling Vergoedingen
21-06-22	Instemming met ARBO jaarverslag
<i>Besluiten die in het verleden genomen zijn, zijn terug te vinden in een aparte Besluitenlijst te vinden in het Team GMR/Bestanden.</i>	

Leden GMR

Hub Boxtel	Marije van Dooleweerd	Ouder	30-11-2020
	Ramon Bouwman	Stagecoach	28-09-2021
Hub Locatie Oss	Rob Hermes	Ouder	19-04-2021
	Charlotte Loonen	Groepsleraar	28-10-2013
Hub Locatie Rosmalen	Claudia Vera	Groepsleraar	27-09-2022
	Susan van Herpen	Ouder	25-01-2021
Hub Stedelijk VSO	Edon van der Gun	Ouder, Vice-voorzitter	25-11-2019
	Jochem Heessels	Vakleraar Verzorging	28-09-2021
Hub Locatie Veghel	Babke Busser	Orthopedagoog	01-01-2021
	Joyce Versteeg	Ouder	22-06-2020
SBO De Wissel	Evelien de Roos	Ouder, Voorzitter	01-01-2022
	Edwin Bakkum	Leraar	01-01-2022

Vergaderingen GMR schooljaar 2022-2023

- Dinsdag 27 september 2022 om 19.30 uur
- Maandag 17 oktober 2022 samen met RvT (ontvangst GMR 17.30 uur, met soep & broodjes)
- Maandag 23 januari 2023 om 19.30 uur
- Maandag 3 april 2023 om 19.30 uur
- Maandag 19 juni 2023 om 19.30 uur

Jaarplanning GMR

	Jan/feb	Mrt/Apr	Mei/juni	Sep/Okt	Nov/Dec
ARBO-jaarverslag			x		
Jaarverslag (incl. fin jaarrekening)			x		
Tevredenheidsonderzoek					x
Meerjarenbegroting	x				

Meerjarenformatieplan		x			
Bijeenkomst RvT				x	
Voorstel vergaderdata			x		
Evaluatie GMR	x				
Strategisch/Onderwijskundig beleid	Afhankelijk van moment waarop het gereed is.				