

Jaarverslag MR schooljaar 2021-2022

Samenstelling MR

Personeelsgeleding (PMR): Lindy van Erp - voorzitter
Esther Westerlaken - secretaris
Claudia Vera
Linda van der Aa
Wendy Hoefnagels

Oudergeleding (OMR): Daphne Geeris
Susan van Herpen
Marjolijn de Koning
Michel Tunen
Sandra Steuten

Overlegstructuur

De medezeggenschapsraad is een wettelijk verplicht orgaan waarin ouders en personeelsleden meepraten over schoolbeleid. We volgen het beleid van de school op een positief kritische manier. De MR streeft ernaar om 5 tot 6 keer per jaar samen te komen. Deze vergaderingen zijn openbaar en kunnen door iedereen bezocht worden. Vanuit het jaarplan van de MR en op vraag van personeel, ouders, directie, bestuur of de MR zelf, worden onderwerpen op de agenda gezet. De directeur, Manja Ockhuizen, neemt altijd deel aan de MR vergaderingen en is in een informerende en adviserende rol aanwezig. De directie informeert de MR over allerlei zaken die de MR en de school aangaan en geagendeerde stukken worden uitgebreid toegelicht. Voor de MR is dit een prettige manier van communiceren, vooral omdat er zo veel gelegenheid is om elkaar wederzijds te bevragen.

De MR streeft naar een goede samenwerking met de oudercommissie, daarom start elke vergadering gezamenlijk en desgewenst worden gedeelde onderwerpen tegelijk besproken. De directie geeft de belangrijkste mededelingen aan de MR en OC samen aan het begin van elke vergadering. Afgelopen jaar hebben we dit gedeeltelijk gedaan omdat sommige vergaderingen online waren.

De GMR staat voor Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. Alle Hub locaties vaardigen een ouder- en personeelslid af om zitting te nemen in de GMR. De GMR behartigt de gezamenlijke belangen op vooral het beleidsmatige gebied van de organisatie. Vanuit Hub Rosmalen zitten namens het personeel Wendy Hoefnagels en namens de ouders Susan van Herpen in de GMR. Zij nemen desgewenst onderwerpen die besproken zijn in de MR mee naar de GMR en houden de MR op de hoogte van de onderwerpen die besproken worden binnen de GMR.

Vergaderingen

De MR heeft afgelopen schooljaar 5 keer vergaderd (2x online) en zijn belangrijke zaken aan bod gekomen. Naast de verplichte onderwerpen vanuit het jaarplan, zijn er diverse aanvullende onderwerpen besproken. Onderstaand een opsomming van de behandelde onderwerpen. Deze opsomming is niet volledig, de belangrijkste punten worden toegelicht. Op de website, onder het kopje 'MR', kunnen de volledige notulen worden ingezien.

Formatie

Afgelopen jaar zijn 2 nieuwe functies ingezet namelijk leraar ondersteuner en gedragscoach in de klas in combinatie met leraar. Verder zijn er een aantal onderwijsassistenten en leraren aangenomen. Het personeelsdeel van de MR is hierin goed meegenomen. We hebben mee mogen denken en directie hebben dit gecommuniceerd naar het team.

Nieuwe dependance

Er zijn gesprekken geweest met de gemeente over een nieuwe dependance in verband met ruimtegebrek. September 2022 een nieuwe dependance gekomen vlak bij het stedelijk VSO in het gebouw waar voorheen het Rodenborch gevestigd zat. De nieuwe naam van deze dependance is "Sparrenburg". De groepen 7 en 8 van de leerafdeling zijn daar gevestigd.

Werkdrukakkoord

N.a.v. de vorige uitkomst, waar voornamelijk "meer handen in de klas" uit kwam nogmaals een verzoek gedaan aan personeel om andere ideeën aan te dragen wat geen personeel betreft. De reden hiervan is dat personeel moeilijk aan te komen is. Er is een enquête gehouden onder het personeel waarin zijn mochten aangeven waar de prioriteit lag. De uitkomst van deze enquête is teruggekoppeld naar het team. Er zijn bepaalde ICT middelen besteld, er is een vakdocent voor creatieve vorming aangenomen en er wordt gekeken naar cursussen voor het team. Ook kwam de functie leerkrachtondersteuner naar voren in deze enquête.

NPO gelden

Vanuit de NPO gelden zijn verschillende acties in gang gezet zoals fitcoach, voor de fysieke gesteldheid van leerlingen. De methode Kwink voor sociale vaardigheden en burgerschap. Logo 3000 is ingezet voor de taal spraakontwikkeling en woordenschat. Tot slot zijn voor het VSO nieuwe Zedemo kisten aangeschaft.

Passend onderwijs

Er worden bijeenkomsten met verschillende samenwerkingsverbanden. Doel daarvan is om samen na te denken om een gezamenlijke visie te vormen over inclusief onderwijs.

Anders organiseren

In het kader van anders organiseren zijn er een aantal bijeenkomsten geweest met sprekers om inspiratie op te doen om de school anders te organiseren. Een afvaardiging van onze school is daar steeds bij aanwezig geweest. Hiervan is steeds een terugkoppeling gegeven naar het team. Er zijn nog geen concrete ideeën uit gekomen, hier gaat het team in schooljaar 2022-2023 verder mee.

Diplomering VSO

De schoolverlaters van het VSO hebben dit jaar voor het eerst een echte diploma-uitreiking gehad. Deze werd georganiseerd bij het van de Valk hotel in Uden. Het is een officieel diploma.

Verkiezingen MR

Dit schooljaar waren er drie personeelsleden herkiesbaar, twee daarvan hebben aangegeven door te willen gaan. Een ouder treedt af omdat har kind schoolverlater is.

Jaarplan

Zoals ieder jaar hebben we het voorgaande en nieuwe jaarplan uitgebreid geëvalueerd en besproken. Het jaarplan zit in de portefeuille van de GMR, maar de directie betreft ons waar mogelijk en informeert ons over de ontwikkelingen.

Corona

Het hele jaar door hebben we aanpassingen gedaan wat betreft de maatregelen. Dit blijft schakelen naar gelang het duurt. Protocollen worden aangepast naar de maatregelen die genomen worden door de overheid.

Overige punten zoals begroting, GMR, ARBO beleid, zijn iets minder uitgebreid besproken, hiervoor en voor meer informatie over bovenstaande punten verwijzen we naar de uitgebreide notulen op: <https://www.hubnoordbrabant.nl/rosmalen/onze-school/mr/> of één van de leden van de MR.