

Jaarplan 2023



Inhoud

Algemeen.....	3
Kwaliteitszorg.....	4
Onderwijs en arbeidstoeleiding	5
Nationaal programma onderwijs (NPO).....	6
VSO werkt!.....	8
Ouders	9
Personeel en Organisatie	10
Professionalisering	11
Huisvesting	13
Bedrijfsvoering.....	12
Ontwikkelingen op de scholen.....	14

Algemeen

Onze jaarlijkse algemene terugkerende werkzaamheden zijn:

	Planning	Stavaza Juli 2023	Stavaza December 2023
Jaarverslag 2022	Q1		
ARBO Jaarverslag 2022	Q1		
Jaarplan 2022 eindverslag	Q1		
Bestuursformatieplan 2023	Q2		
Jaarplan 2023 zomerevaluatie	Q3		
Jaarplan 2024	Q4		
Meerjarenbegroting 2024	Q4		
Koers 2028	Q1-Q4		

Kwaliteitszorg

Onze kwaliteit onderzoeken en borgen we in 2023 door middel van de volgende activiteiten:

	Planning	Stavaza Juli 2023	Stavaza December 2023
Leerling- tevredenheid	Q2		
Toelichting	<i>Leerlingtevredenheidsonderzoek (LTO): Elk jaar peilen we de tevredenheid en sociale veiligheid onder leerlingen. We zijn tevreden met een score 3 of hoger op een 4-punt-schaal en als leerlingen zich veilig voelen.</i>		
Ouder- tevredenheid	Q2		
Toelichting	<i>Oudertevredenheidsonderzoek (OTO): Eens in de 2 jaar peilen we de tevredenheid onder de ouder(s)/verzorger(s). Dit onderzoek vindt in de lente plaats. We zijn tevreden met 60% of meer deelname en een gemiddelde score van 3 of hoger op een 5-punt-schaal.</i>		
Data-analyse	Q1-Q4		
Toelichting	<p><i>In 2023 koppelen we Cito LOVS, Aurecool en StagematchT aan Qlik. We werken aan werkdrukverlaging door gegevens automatisch te genereren m.b.t. de vragenlijst van de inspectie (uitstroom conform OPP, eindtoets) en onze opbrengsten (in- en uitstroom, populatie in beeld, opbrengsten technisch lezen, begrijpend lezen, rekenen, sociaal-emotioneel).</i></p> <p><i>Daarnaast zetten we in op optimalisatie van de data door aanpassingen in de systemen en het verstevigen van afspraken over de werkwijze (waar vul je wat in?).</i></p> <p><i>Ook onderzoeken we welke data verder nodig zijn voor het in beeld brengen van onze kwaliteit waar we dan vanaf 2024 mee van start gaan.</i></p>		
Audits	Q1-Q4		
Toelichting	<p><i>Naar aanleiding van het MTO 2022 willen we extra onderzoek doen op de volgende punten zodat we een beter beeld krijgen van het thema dan wel de situatie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Verdiepend onderzoek ICT</i> - <i>Verdiepend onderzoek naar communicatie</i> - <i>Breed onderzoek Stedelijk VSO</i> 		
4JO inspectie	Q1-Q2		
Toelichting	<i>In de periode januari t/m maart 2023 komt de Inspectie van het Onderwijs een vierjaarlijks onderzoek op bestuursniveau uitvoeren. Dit onderzoek bestaat uit een startgesprek met het bestuur in januari. Gesprekken met de Raad van Toezicht, GMR en eventuele andere gremia in februari. In maart zullen nog verificatieactiviteiten plaatsvinden op de scholen. We overwegen voor het predicaat excellent te gaan op één of meerdere scholen.</i>		

Onderwijs en arbeidstoeleiding

Voor 2023 de volgende speerpunten benoemd:

	Planning	Stavaza Juli 2023	Stavaza December 2023
Pilot OPP	Q1-Q2		
Toelichting	<i>Op de locatie Oss heeft in 2022 een pilot gelopen wat betreft het actualiseren van het OPP door meerdere medewerkers onder eindverantwoordelijkheid van de gedragswetenschappers. Dit was een succesvolle pilot. Om die reden gaan in 2023 ook andere locaties hiermee aan de slag.</i>		
Aanbod DG	Q1-Q4		
Toelichting	<i>De leerlijn digitale geletterdheid (DG) is toegevoegd in EduMaps. Om hier goed gebruik van te maken is het nodig dit te koppelen aan een stevig aanbod. In 2022 hebben we geen partij kunnen vinden die al een volledig passend aanbod heeft. Om die reden gaan we in 2023 dit aanbod zelf ontwikkelen i.s.m. Wismon.</i>		
Aanbod i.c.m. owk-visie	Q1-Q4		
Toelichting	<i>Samen met de intern begeleiders kijken we naar het aanbod i.r.t. anders organiseren en terug naar de basis. Wat moet en waar gaan we keuzes maken in ons aanbod. Hiermee geven we onze onderwijskundige visie ook gelijk verder vorm.</i>		
Digitaal portfolio	Q1-Q4		
Toelichting	<i>Het Hubfolio is ons rapport dat we willen doorontwikkelen naar een portfolio. Vanaf 2021-2022 is het verplicht om leerlingen een VSO diploma arbeidsmarkt of dagbesteding uit te reiken bij verlaten van de school. Hieraan wordt het werken met een (digitaal) portfolio gekoppeld. In 2023 zal het accent komen te liggen op de richtlijnen en inrichting van het portfolio, gekoppeld aan het Hubfolio.</i>		
Externe leerwerkplekken	Q1-Q4		
Toelichting	<i>In 2023 willen we meer externe leerwerkplekken voor onze leerlingen realiseren. Hiervoor onderzoeken we de samenwerking met Heijmans, Van der Valk, Jumbo en Van der Lande richting een duurzame samenwerking in het belang van onze leerlingen.</i>		
Plan arbeidstoeleiding	Q1-Q2		
Toelichting	<i>In 2022 is een eerste opzet gemaakt voor het plan arbeidstoeleiding. Dit wordt in 2023 verder aangescherpt op enkele punten zoals de inzet van de stagecoach.</i>		
Stageboekje in app	Q2-Q3		
Toelichting	<i>In 2023 gaan we onderzoeken of het mogelijk is om het stageboekje wat onze VSO-leerlingen gebruiken kunnen omzetten naar een meer eigentijdse uitstraling in de vorm van een app.</i>		

Nationaal programma onderwijs (NPO)

Op het domein NPO hebben we voor 2023 de volgende speerpunten benoemd:

	Planning	Stavaza Juli 2023	Stavaza December 2023
LOGO3000	Q1-Q4		
Toelichting	<p><i>Kartrekkers: Sabine de Vet en Sandra van Schijndel/Linda Govers-Duijts</i> LOGO3000 is een methode die bijdraagt aan woordenschatontwikkeling van onze SO- en SBO-leerlingen. In 2023 realiseren we het volgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scholing verdieping LOGO3000 • FEBR: Evaluatie gebruik LOGO3000 • MEI: Borgingsdocument opstellen 		
EDI	Q1-Q4		
Toelichting	<p><i>Kartrekkers: Monique Hoevenaars en Marlijn van den Berg</i> EDI staat voor expliciete directe instructie. Dit is een aanvulling op het DIM dat nu op alle scholen wordt gebruikt. In 2023 realiseren we het volgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SEPT-FEBR: Teampresentatie onderdeel controle van begrip (2 uur) • JAN-FEBR: Visitatie controle van begrip door kartrekkers • MRT-JUNI: Teampresentatie onderdelen begeleid in-oefening, zelfstandige verwerking en afsluiting les (2 uur) • MEI-JUNI: Visitatie begeleid in-oefening, zelfstandige verwerking en afsluiting les door kartrekkers • SEPT-DEC: Borgingsdocument opstellen 		
Executieve functies	Q1-Q4		
Toelichting	<p><i>Kartrekkers: Minke Laeven, Hanneke Simonis en Joey van Thiel</i> In ons onderwijs willen we meer structurele aandacht besteden aan de executieve functies (EF). In 2023 realiseren we het volgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scholing Executieve functies en gebruik bestelde materialen • Gedragswetenschappers stellen vast hoe de voortgang van de EF gemonitord kan worden. • Gedragswetenschappers stellen vast hoe de EF geïntegreerd kunnen worden in het OPP. 		

Bewegen en gezond gedrag	Q1-Q4		
Toelichting	<p><u>Kartrekker:</u> Anne Meijer met vakleraren bewegingsonderwijs. <i>Binnen dit onderwerp passen enkele ontwikkelingen: Bewegend leren in het SO, SBO en VSO-zorgklassen, B-fit coach voor het bevorderen van gezond gedrag en bewegen en daarnaast fruit en watertappunten op onze scholen voor leerlingen en medewerkers. In 2023 realiseren we het volgende:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Scholing bewegend leren wordt opnieuw onderzocht en vindt door een andere aanbieder plaats</i> • <i>B-Fit programma draait op meerdere locaties</i> • <i>Eind 2023 evalueren we de bestaande trajecten en bekijken of en hoe we hiermee verder gaan</i> 		
Buiten naar binnen	Q1-Q4		
Toelichting	<p><u>Kartrekker:</u> Danielle Lulofs <i>Bij het thema buiten naar binnen willen we experts/vakmensen van buiten de school naar binnen halen voor gastlessen, lessenseries e.d. Ook is het mogelijk dat wij naar een locatie gaan om daar te leren. In 2023 zetten we de bestaande initiatieven voort:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Technieklussen worden i.s.m. Wismon vormgegeven op alle locaties</i> • <i>Typelessen via Typetuin worden beschikbaar voor groepen leerlingen</i> • <i>Lessen mediawijsheid worden georganiseerd op de scholen</i> • <i>De bestaande lessen met diverse vakmensen zetten we door en we onderzoeken of uitbreiding kan worden gerealiseerd in uren/dagen en voor leerlingen van andere Hub-locaties.</i> 		

VSO werkt!

Op het domein Arbeidstoeleiding werken we daarnaast nog met onze partners uit het VSO in 2023 aan de volgende actiepunten:

	Planning	Stavaza Juli 2023	Stavaza December 2023
Uitstroomschema	Q1-Q2		
Toelichting	<i>In het stroomschema staan de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden bij uitstroom van onze leerlingen. Dit schema stellen we in 2023 regionaal vast met alle betrokken partijen en we gaan op deze wijze werken.</i>		
Informatiemarkt	Q1-Q4		
Toelichting	<i>In 2021 en 2022 heeft de regionale informatiemarkt niet plaats kunnen vinden. In 2023 gaan we alsnog deze markt organiseren voor onze leerlingen, ouders en partners uit de regio.</i>		
Technieklab	Q1-Q4		
Toelichting	<i>Techniek is een kansrijke sector voor onze leerlingen. Om hier gericht meer mogelijkheden voor te creëren i.s.m. bedrijven onderzoeken we de mogelijkheid tot het oprichten van een regionaal technieklab/-werkplaats. Indien mogelijk sluiten ook andere onderwijssoorten aan (pro/vmbo/mbo).</i>		
Aanbod kwetsbare jongeren	Q1-Q4		
Toelichting	<i>In de regio is een aanbod beschikbaar voor kwetsbare jongeren met minder motivatie voor onderwijs. We gaan dit verkennen, bijvoorbeeld 'back in the game' van de Harde leerschool. Indien nodig zoeken we alternatieven.</i>		
Bestending mbo	Q1-Q4		
Toelichting	<i>De overstap naar het mbo gaat meestal goed bij onze vso-leerlingen. Het lukt echter veel jongeren niet om daar de opleiding af te maken. We onderzoeken in 2023 wat ervoor nodig is om de bestending in het mbo te verbeteren.</i>		
Pilot VR	Q1-Q4		
Toelichting	<i>In 2022 is gestart met een pilot VR waarbij studenten langs komen om nieuwe VR-brillen in te zetten in de arbeidsoriëntatie. Als deze succesvol verloopt, kunnen we dit verder uitbreiden en vormgeven op de vso-scholen.</i>		
VSO-PRO	Q1		
Toelichting	<i>In 2023 onderzoeken we de samenwerking tussen het pro en vso in onze regio. Wat willen we met de huidige intentieverklaring en hoe geven we de samenwerking verder vorm.</i>		

Ouders

Op het domein ouderbetrokkenheid hebben we de volgende voornemens voor 2023:

	Planning	Stavaza Juli 2023	Stavaza December 2023
Ouderavond mediawijsheid	Q1		
Toelichting	<i>Door het bureau Jeugd en Media worden naast lessen mediawijsheid aan de leerlingen ook ouderavonden op alle scholen georganiseerd rondom het thema mediawijsheid. Hierin staan centraal het gebruik van de telefoon en internetgedrag van jongeren, problemen die hierdoor kunnen ontstaan, hoe hiermee omgegaan kan worden en wat ouders en school hierin kunnen betekenen.</i>		
Ouder-communicatie	Q1-Q2		
Toelichting	<i>Nadat we in 2022 gekozen hebben voor SchouderCom als communicatiemiddel met ouders, moeten we in 2023 noodgedwongen de overstap maken naar SocialSchools.</i>		
VSO ouder-communicatie	Q1-Q2		
Toelichting	<i>SchouderCom en naar verwachting SocialSchools lijken niet volledig tegemoet te komen aan de wensen van het vso voor communicatie met ouders. Somtoday wordt als alternatief onderzocht. Dit programma kan mogelijk ook ingezet worden als roosterprogramma binnen het vso.</i>		

Personeel en Organisatie

Voor 2023 hebben we de volgende doelen geformuleerd:

	Planning	Stavaza Juli 2023	Stavaza December 2023
Anders organiseren	Q1-Q4		
Toelichting	<p>In het kader van anders organiseren gaan we in 2023 verder met waarderend onderzoeken in experimententeams op elke locatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Boxtel: thema aanspreekcultuur - Oss: thema allemaal dezelfde taal spreken - Rosmalen: thema's werken in kleine teams en vso anders organiseren - Stedelijk VSO: thema praktijkleren - Veghel/De Wissel: thema specialistische voorziening Veghel 		
Hub 20 jaar	Q1-Q2		
Toelichting	<p>Vanwege ons 20-jarig bestaan organiseren we in 2023 enkele feestelijke activiteiten voor leerlingen, ouders en partners en medewerkers:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maandag 19 juni : Met alle leerlingen naar De Efteling - Vrijdag of zaterdag 17, 23 of 24 juni: Open dagen op de Hub-locaties - Vrijdag 30 juni: Hub festival voor alle medewerkers 		
Gesprekken-cyclus	Q1-Q4		
Toelichting	<p>In 2023 wordt onze gesprekkencyclus doorontwikkeld. Hierbij willen we onder andere gaan werken met 360 graden feedback en de insteek van waarderend onderzoeken ook hierin terug laten komen.</p>		
Functiehuis	Q1-Q4		
Toelichting	<p>In 2022 hebben we functiewaardering en inrichting van ons functiehuis afgerond. Ten gevolge van de laatste ontwikkeling hebben we besloten om via een second opinion nogmaals te onderzoeken of het functiehuis en de functiewaardering voldoet.</p>		
Professionaliseringsbeleid	Q1-Q4		
Toelichting	<p>In 2023 willen we ons huidige professionaliseringsbeleid updaten.</p>		

Professionalisering

Onze voornemens op het gebied van scholing zijn voor het komend jaar als volgt:

	Planning	Stavaza Juli 2023	Stavaza December 2023
Intervisie	Q1-Q4		
Toelichting	<i>Intervisie vindt plaats voor teamleiders, intern begeleiders, gedragswetenschappers en stagecoaches binnen Hub Noord-Brabant.</i>		
Veilig werken	Q1-Q4		
Toelichting	<i>Een goed pedagogisch klimaat met een veilige leer- en werkomgeving is van cruciaal belang. Jaarlijks vinden bijeenkomsten plaats in deze sfeer. Het betreft scholing voor beginners maar ook herhalingscursussen. De scholing wordt facultatief aangeboden en uitgevoerd door o.a. Ivonne, Joost en Lindy.</i>		
EHBO & BHV	Q2 en Q4		
Toelichting	<i>Jaarlijks vinden herhalingscursussen plaats in de sfeer van EHBO en BHV. In 2023 staan deze gepland in de maanden februari, april en september. De organisatie is in handen van een teamleider van het Stedelijk VSO.</i>		
Feedback	Q1-Q4		
Toelichting	<i>In 2023 willen we een training feedback geven en ontvangen centraal aanbieden. We merken dat dit nog onvoldoende gemeengoed is binnen Hub Noord-Brabant en denken dat dit bijdraagt aan een open communicatie.</i>		
E-Wise	Q1-Q4		
Toelichting	<i>In 2023 volgen alle medewerkers de cursus 'Hoe zit het ook alweer met feedback geven?' en daarnaast minimaal één zelfgekozen cursus. Voor leidinggevenden is het verplicht om de cursus 'Hoe creëer je een aanspreekcultuur op een school?' af te ronden, naast minimaal één zelfgekozen cursus. Elk kwartaal monitoren we de voortgang. Aan het einde van het jaar heeft minimaal 80 procent van de medewerkers voldaan aan deze afspraken.</i>		
Leerling in beeld	Q2		
Toelichting	<i>We maken zolang mogelijk gebruik van CITO LOVS i.v.m. de beschikbare data-koppeling. Als het gebruik van de toetsen binnen CITO LOVS niet meer verantwoord is, maken we de overstap naar Leerling in beeld. Om hier goed gebruik van te kunnen maken, volgen alle intern begeleiders in 2023 een training voor dit systeem.</i>		

Bedrijfsvoering

In lijn met wet- en regelgeving dan wel op basis van onze eigen behoeften worden tot slot nog de volgende werkzaamheden in 2023 ter hand genomen:

	Planning	Stavaza Juli 2023	Stavaza December 2023
Hub in control	Q1-Q4		
Toelichting	<i>In 2023 wordt aandacht besteed aan de risico-analyse, de besturingsfilosofie en de toezichtsvisie.</i>		
AVG	Q1-Q4		
Toelichting	<p><i>Einde schooljaar 2022/2023 zijn samen met de Functionaris Gegevensbescherming alle (84) PCC-maatregelen beoordeeld.</i></p> <p><i>Voor 2023 staan daarnaast de volgende acties gepland:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>1. Veiligheid verder geoptimaliseerd t.a.v. Cybersecurity (o.m. Verzekering)</i> <i>2. Voorlichting AVG optimaliseren in Memoryvergadering</i> 		
Pinpas-systeem	Q2		
Toelichting	<i>Het gebruik van contant geld wordt vervangen door een betaaloplossing met een bankpas.</i>		
Afas/Insite	Q1-Q4		
Toelichting	<i>In 2023 maken we een doorontwikkeling door wat betreft ons administratiesysteem Afas/Insite.</i>		

Huisvesting

Op nagenoeg alle locaties spelen ontwikkelingen rondom huisvesting in 2023:

	Planning	Stavaza Juli 2023	Stavaza December 2023
Boxtel	Q1-Q4		
Toelichting	<i>I.v.m. de status van het huidige pand is nieuwe huisvesting noodzakelijk voor de locatie Boxtel. In 2023 komt hier duidelijkheid over.</i>		
Oss	Q1		
Toelichting	<i>Er is akkoord voor nieuwbouw voor zowel het SO als het VSO van de locatie Oss. Hierbij zoeken we de samenwerking met Oosterwijs, de andere (V)SO-partner in de regio. In 2027 is de nieuwbouw gerealiseerd. Om dit mogelijk te maken wordt in 2023 het programma van eisen duidelijk.</i>		
Rosmalen	Q1-Q4		
Toelichting	<i>In 2023 komt duidelijkheid over het toekomstige traject m.b.t. de dependances Molenhoek en Sparrenburg.</i>		
Veghel	Q1-Q4		
Toelichting	<i>In 2023 ontwikkelen we met het SBO en SO verder door richting een specialistische voorziening. Daarnaast komt er duidelijkheid over een alternatief voor het gebouw SO/SBO aan de Paul Rinkstraat.</i>		

Ontwikkelingen op de scholen

Boxtel	Een nieuwe methode voor begrijpend lezen is aangeschaft en wordt geïmplementeerd.	
Oss	Een nieuwe methode begrijpend/technisch lezen is aangeschaft en wordt geïmplementeerd.	Een nieuwe methode Engels is aangeschaft en wordt geïmplementeerd.
	Een nieuwe verkeersmethode is aangeschaft en wordt geïmplementeerd.	Een nieuwe methode aanvankelijk schrijven voor kleuters is aangeschaft en wordt geïmplementeerd.
Rosmalen	Experimententeam: betekenisvol leren.	Experimententeam: festiviteiten en activiteiten anders organiseren.
Stedelijk VSO	Doorontwikkelen onderwijsaanbod.	
Veghel	De samenwerking tussen VSO en PRO wordt onderzocht.	