

## Notulen MR vergadering 2022-2023

Datum : Dinsdag 31 januari 2023  
Aanvang : 20.00-22.00 uur Trefpunt Hoofdlocatie, Waterleidingstraat 4, Rosmalen

Aanwezig vanuit de personeelsgeleding: Lindy van Erp (voorzitter)  
Esther Westerlaken (notulist)  
Linda van der Aa  
Claudia Vera  
Saskia van de Elzen

Aanwezig vanuit de oudergeleding MR: Marjolijn de Koning  
Lieke de Jong (online)

Aanwezig vanuit de directie: Manja Ockhuizen

Afwezig vanuit de personeelsgeleding MR:

Afwezig vanuit de oudergeleding MR: Michel van Tunen  
Daphne Geeris  
Mabel Gloudemans

### 1. Opening

De voorzitter heet iedereen welkom. Speciaal welkom aan Lieke de Jong, als nieuw lid vanuit de oudergeleding.

### 2. Mededelingen/ ingekomen post

Directie licht mededelingen toe.

- De experimenten teams zijn van start gegaan omtrent anders organiseren.
- Er is een extra gedragscoach ingezet.
- Nieuwe secretaresse is benoemd. Zij start 2 februari.
- We hebben 2 parttime leraren kunnen benoemen.
- Instroom van 31 nieuwe leerlingen, merendeel is gestart op de Molenhoek. Veel instroom bij de kleuters.

### 3. GMR

#### HUB Noord-Brabant 20 jaar

20 jarig bestaan van HUB Noord-Brabant is dit schooljaar. Bestuur is bezig met een gezamenlijke personeelsdag. Ook wordt onderzocht of een schoolreis met de gehele stichting in de mogelijkheden ligt. De jaarlijkse Hub-dag wordt i.v.m. het 20-jarig bestaan een open dag(deel) voor belangstellenden en ouders.

### Lerarentekort

Bestuur is in gesprek met de inspectie over het lerarentekort. Functiehuis wordt opnieuw doorlopen. Als een medewerker een nieuwe medewerker aanbrengt, is daar een gratificatie voor. Er gaat een pilot starten om LIO-stagiaires betaald hun stage te laten lopen. Dit was voorheen niet het geval.

### Protocol fysieke beperking

Het protocol "fysieke beperking" wordt aangepast. Er zijn nu verschillende losse documenten. Doel is om 1 document te maken wat alles omvat. PMM wordt hierin ook meegenomen.

### E-Wise

We merken dat het personeel te weinig gebruik maakt van de E-Wise nascholingen. Terwijl de geluiden wel positief zijn. De MR stelt voor dat personeel, bijvoorbeeld tijdens vergaderingen, elkaar meer gaat inspireren en motiveren om interessante cursussen te gaan volgen.

### Social schools

Binnenkort gaat Schoudercom over in Social Schools. Er wordt een plan gemaakt om richtlijnen samen te stellen voor het gebruik in de klas. Zodat het vanaf de start duidelijk is voor iedereen. Bij opstart hiervan begeleiding bieden aan ouders over het gebruik en inlog.

#### **4. Medewerkerstevredenheidonderzoek (korte toelichting)**

Directie licht kort het medewerkerstevredenheidonderzoek en de uitkomsten ervan toe. Deze uitkomsten worden binnenkort ook gedeeld via de website.

#### **5. Jaarplan 2023 (korte toelichting)**

We nemen het jaarplan door, er zijn geen opmerkingen.

#### **6. Formatieplan (stand van zaken vóór de 1 februari telling)**

Formatieplan met dag datum 31 januari wordt voorgelegd. Dit is niet actueel omdat de officiële telling nog moet komen. Volgende vergadering officiële cijfers.

#### **7. Begroting 2023**

Begroting wordt besproken.

#### **8. Werkdrukakkoord**

Er zijn, in een vooroverleg met de PMR, een aantal voorstellen gedaan. Deze zijn teruggekoppeld aan het team en het team kon daarop reageren. We zien mogelijkheden in het aannemen van personeel om met groepjes leerlingen aan de slag te gaan, zoals kookles of meer beweging. Hierover wordt een bijeenkomst voor het team georganiseerd, alle geïnteresseerden zijn welkom. Claudia en Saskia, 2 leden van de PMR bereiden dit voor. Directie informeert MT. Er zijn ook 2 inspirerende workshops gepland:

5 april humor op de werkvloer

24 mei boks workshop

De lancering volgt voor de carnavalsvakantie, personeel kan zich opgeven.

#### **9. Rooster van aftreden**

Susan van Herpen heeft aangegeven haar taak als lid van de oudergeleding van de MR en GMR per direct te willen neerleggen. We hebben een nieuwe, enthousiaste ouder gevonden, Lieke de Jong. Tijdens de vergadering geeft Claudia aan dat we ter vervanging van Susan een ouder zoeken voor de oudergeleding van de GMR. Lieke geeft aan hier ook enthousiast voor te zijn. Claudia zal dit doorgeven.

1 ouder, Daphne Geeris, treedt af omdat haar kind van school gaat. We gaan op zoek naar een vervanger.

**10. Huishoudelijk reglement**

Secretaris past dit aan.

**11. Rondvraag**

Taxi op SO vrije middag loopt nog niet soepel. De meeste taxibedrijven rijden om 12:00 uur, maar sommige houden vast aan de tijd van 15:00 uur.

**12. Sluiting en vervolg**

Volgende vergaderdata:

Dinsdag 11 april 2023

Dinsdag 13 juni 2023