

Jaarverslag Medezeggenschapsraad – Schooljaar 2024-2025

Oss, september 2025

In dit jaarverslag doet de Medezeggenschapsraad (MR) op hoofdlijnen verslag van haar werkzaamheden gedurende het schooljaar 2024-2025. Drie centrale thema's worden toegelicht: de doelstellingen aan het begin van het schooljaar, de behaalde resultaten, en de onderwerpen die tijdens de MR-vergaderingen zijn besproken. In de bijlagen is aanvullende informatie opgenomen over de samenstelling van de MR, de vergaderstructuur, de begroting en deskundigheidsbevordering.

1. Doelstellingen schooljaar 2024-2025

De MR heeft zich dit schooljaar gericht op:

- Het voortzetten van de ingezette koers, met als doel een herkenbare, professionele en transparante lijn in het MR-werk richting ouders en medewerkers.
- Efficiënt en inhoudelijk relevante vergaderingen, waarbij focus ligt op kwaliteit en effectiviteit.
- Het verkennen van de werkwijze van andere medezeggenschapsraden binnen Stichting Hub Noord-Brabant, ter inspiratie en verdere professionalisering.
- Het versterken van de samenwerking tussen leerlingen, ouders en personeelsleden.

2. Resultaten en bereikte doelen

Voortzetting van de ingezette koers

Binnen de MR is sprake van een professionele en open overlegcultuur, waarin alle leden actief bijdragen en hun rol serieus nemen. Er heerst een constructieve sfeer, gebaseerd op wederzijds respect. De samenwerking met de directie is vruchtbaar, en de communicatie met de achterban is transparant en toegankelijk.

De achterban is op diverse manieren betrokken:

- Tweemaal per schooljaar is een MR-bulletin verspreid onder ouders en medewerkers.
- Notulen van de MR-vergaderingen zijn beschikbaar op de schoolwebsite.
- Personeelsleden worden vooraf en achteraf beknopt geïnformeerd over de inhoud van MR-overleggen.
- Input van het team wordt actief gevraagd, met name bij stichtingsbrede onderwerpen.

- De contactgegevens van MR-leden zijn gedeeld via het bulletin, wat de bereikbaarheid vergroot.
- Leden van de MR zijn herkenbaar met foto gepresenteerd in de hal van de school.

Efficiënt vergaderen

De vergaderstructuur is geoptimaliseerd door kritisch te kijken naar de agendering. Minder relevante onderwerpen zijn samengevoegd of geschrapt, wat bijdraagt aan gerichte en inhoudelijke vergaderingen. In de agenda is nu duidelijk zichtbaar voor welke onderwerpen instemmingsrecht geldt, wat zorgt voor helderheid en efficiëntie.

3. Besproken thema's in 2024-2025

De MR heeft zich dit jaar gebogen over uiteenlopende beleidsmatige en praktische onderwerpen die het onderwijs en schoolbeleid raken. Enkele thema's die aan bod kwamen:

- Schoolplan en jaarplan
- Schoolgids
- Begroting en formatie
- Werkdrukakkoord en werkverdelingsplan
- Vakantie- en studiedagen
- Tevredenheidsonderzoeken (ouders, leerlingen, personeel)
- Arbobeleid
- Informatieavonden en ouderavonden
- Afschaffing van NPO-gelden

De MR beschikt bij veel van deze onderwerpen over advies- of instemmingsrecht. Overleg met de directie vindt structureel plaats. Besluiten worden vastgelegd in de notulen, die voor alle belanghebbenden beschikbaar zijn via de website van de school.

Bijlagen

1. Samenstelling MR 2024-2025

Naam	Functie
Anne van Meurs	Voorzitter
Lieke Jacobs	GMR-lid personeel
Nadine Smits	Notulist
Rob Hermes	Penningmeester / GMR-lid ouders
Martijn Beijerink	Lid oudergeleding

Els Jacobs
Sabrina Peters

Lid oudergeleding
Toehoorder

2. Vergaderstructuur

In schooljaar 2024-2025 vonden vier reguliere MR-vergaderingen plaats, waarvan twee fysiek op school en twee digitaal. De MR is gestart met een nieuwe werkwijze waarbij de vergadering direct met de directie begint. Indien er vooraf onderling overleg nodig is, wordt dit vooraf via e-mail afgestemd en ingepland.

De voorzitter stelt in overleg met de directie de agenda samen. Er wordt gewerkt met een jaarplanning. MR-leden bereiden de vergaderingen inhoudelijk voor en ontvangen de stukken tijdig.

De MR-vergaderingen zijn in principe openbaar. Een geïnteresseerde ouder heeft één vergadering bijgewoond, maar heeft afgezien van verdere deelname.

3. Begroting MR 2024-2025 (aangepast)

Categorie	Begroot	Werkelijk	Restant
Cadeau Rob Hermes	€ 50,00	€ 50,00	€ 0,00
Totaal	€ 1.000,00	€ 50,00	€ 950,00

De MR heeft in 2024-2025 slechts een beperkt deel van het toegekende budget benut. Een bedrag van € 50,00 is besteed aan een passend afscheidscadeau voor Rob Hermes, ter waardering van zijn inzet voor de MR. Het resterende budget (€ 950,00) wordt teruggegeven aan de school.

4. Deskundigheidsbevordering

De abonnementen op externe MR-publicaties zijn stopgezet vanwege onvoldoende relevantie. MR-leden delen onderling relevante artikelen en ontwikkelingen die via social media of andere kanalen beschikbaar komen. Een geplande cursus voor geïnteresseerde ouders kon helaas niet doorgaan vanwege een miscommunicatie.

5. Instemming en Advies – 2024-2025

Datum	Onderwerp	Besluit
Oktober 2024	Uitbreiding administratieve ondersteuning	Instemming personeelsgeleding
Januari 2025	Schoolbegroting	Instemming gehele MR

Januari 2025	Jaarplan	Instemming gehele MR
April 2025	Werkdrukakkoord	Instemming personeelsgeleding
April 2025	Schoolvakantierooster 2025-2026	Instemming gehele MR

Wil je dit verslag ook als **PDF of Word-bestand** ontvangen? Laat het me gerust weten, dan zet ik het netjes voor je om. Als er nog een slotwoord of ondertekening gewenst is, kan ik dat ook toevoegen.

Jaarverslag Medezeggenschapsraad – Schooljaar 2024-2025

Oss, september 2025

In dit jaarverslag doet de Medezeggenschapsraad (MR) op hoofdlijnen verslag van haar werkzaamheden gedurende het schooljaar 2024-2025. Drie centrale thema's worden toegelicht: de doelstellingen aan het begin van het schooljaar, de behaalde resultaten, en de onderwerpen die tijdens de MR-vergaderingen zijn besproken. In de bijlagen is aanvullende informatie opgenomen over de samenstelling van de MR, de vergaderstructuur, de begroting en deskundigheidsbevordering.

1. Doelstellingen schooljaar 2024-2025

De MR heeft zich dit schooljaar gericht op:

- Het voortzetten van de ingezette koers, met als doel een herkenbare, professionele en transparante lijn in het MR-werk richting ouders en medewerkers.
- Efficiënt en inhoudelijk relevante vergaderingen, waarbij focus ligt op kwaliteit en effectiviteit.
- Het verkennen van de werkwijze van andere medezeggenschapsraden binnen Stichting Hub Noord-Brabant, ter inspiratie en verdere professionalisering.
- Het versterken van de samenwerking tussen leerlingen, ouders en personeelsleden.

2. Resultaten en bereikte doelen

Voortzetting van de ingezette koers

Binnen de MR is sprake van een professionele en open overlegcultuur, waarin alle leden actief bijdragen en hun rol serieus nemen. Er heerst een constructieve sfeer, gebaseerd op wederzijds respect. De samenwerking met de directie is vruchtbaar, en de communicatie met de achterban is transparant en toegankelijk.

De achterban is op diverse manieren betrokken:

- Tweemaal per schooljaar is een MR-bulletin verspreid onder ouders en medewerkers.
- Notulen van de MR-vergaderingen zijn beschikbaar op de schoolwebsite.
- Personeelsleden worden vooraf en achteraf beknopt geïnformeerd over de inhoud van MR-overleggen.
- Input van het team wordt actief gevraagd, met name bij stichtingsbrede onderwerpen.
- De contactgegevens van MR-leden zijn gedeeld via het bulletin, wat de bereikbaarheid vergroot.
- Leden van de MR zijn herkenbaar met foto gepresenteerd in de hal van de school.

Efficiënt vergaderen

De vergaderstructuur is geoptimaliseerd door kritisch te kijken naar de agendering. Minder relevante onderwerpen zijn samengevoegd of geschrapt, wat bijdraagt aan gerichte en inhoudelijke vergaderingen. In de agenda is nu duidelijk zichtbaar voor welke onderwerpen instemmingsrecht geldt, wat zorgt voor helderheid en efficiëntie.

Instemmings- en adviesmomenten schooljaar 2024-2025

Onderwerp	Datum	Instemming / Advies	Toelichting
Uitbreiding administratieve ondersteuning	Oktober 2024	Instemming (personeelsgeleding)	Voldoende draagvlak binnen het team
Schoolbegroting	Januari 2025	Instemming (volledige MR)	Ingestemd met financiële onderbouwing schooljaar
Jaarplan	Januari 2025	Instemming (volledige MR)	Beleid en doelen voor komend jaar besproken
Werkdrukakkoord	03-12- 2024	Advies + instemming (personeelsgeleding)	Werkdrukmaatregelen intern vastgesteld
Vakantierooster 2025- 2026	15-05- 2025	Instemming (volledige MR)	Aangepast i.v.m. landelijke richtlijnen
Arbojaarverslag	--	Nog niet besproken	Gepland voor oktober 2026

Bovenstaande tabel geeft overzichtelijk weer op welke momenten er formeel instemming of advies is verleend en welke onderwerpen nog worden opgepakt in het nieuwe schooljaar.

3. Besproken thema's in 2024-2025

De MR heeft zich dit jaar gebogen over uiteenlopende beleidsmatige en praktische onderwerpen die het onderwijs en schoolbeleid raken. Enkele thema's die aan bod kwamen:

- Schoolplan en jaarplan
- Schoolgids
- Begroting en formatie
- Werkdrukakkoord en werkverdelingsplan
- Vakantie- en studiedagen
- Tevredenheidsonderzoeken (ouders, leerlingen, personeel)
- Arbobeleid
- Informatieavonden en ouderavonden
- Afschaffing van NPO-gelden

De MR beschikt bij veel van deze onderwerpen over advies- of instemmingsrecht. Overleg met de directie vindt structureel plaats. Besluiten worden vastgelegd in de notulen, die voor alle belanghebbenden beschikbaar zijn via de website van de school.

Bijlagen

1. Samenstelling MR 2024-2025

Naam	Functie
Anne van Meurs	Voorzitter
Lieke Jacobs	GMR-lid personeel
Nadine Smits	Notulist
Rob Hermes	Penningmeester / GMR-lid ouders
Martijn Beijerink	Lid oudergeleding
Els Jacobs	Lid oudergeleding

2. Vergaderstructuur

In schooljaar 2024-2025 vonden vier reguliere MR-vergaderingen plaats, waarvan twee fysiek op school en twee digitaal. De MR is gestart met een nieuwe werkwijze waarbij de vergadering direct met de directie begint. Indien er vooraf onderling overleg nodig is, wordt dit vooraf via e-mail afgestemd en ingepland.

De voorzitter stelt in overleg met de directie de agenda samen. Er wordt gewerkt met een jaarplanning. MR-leden bereiden de vergaderingen inhoudelijk voor en ontvangen de stukken tijdig.

De MR-vergaderingen zijn in principe openbaar. Een geïnteresseerde ouder heeft één vergadering bijgewoond, maar heeft afgezien van verdere deelname.

3. Begroting MR 2024-2025 (aangepast)

Categorie	Begroot	Werkelijk	Restant
Cadeau Rob Hermes	€ 50,00	€ 50,00	€ 0,00
Totaal	€ 1.000,00	€ 50,00	€ 950,00

De MR heeft in 2024-2025 slechts een beperkt deel van het toegekende budget benut. Een bedrag van € 50,00 is besteed aan een passend afscheidscadeau voor Rob Hermes, ter waardering van zijn inzet voor de MR. Het resterende budget (€ 950,00) wordt teruggegeven aan de school.

4. Deskundigheidsbevordering

De abonnementen op externe MR-publicaties zijn stopgezet vanwege onvoldoende relevantie. MR-leden delen onderling relevante artikelen en ontwikkelingen die via social media of andere kanalen beschikbaar komen. Een geplande cursus voor geïnteresseerde ouders kon helaas niet doorgaan vanwege een miscommunicatie.