

Notulen 13-4-2026

Aanwezig: Jeroen, Kim, Willeke, Kevin, Heleen, Agnes, Ellen, Bart en Benthe

Afgemeld: Jill en Gemma

Vergadering start om 19.30u.

Mededelingen/ingekomen post

Personeel

Op basis van het formatieoverzicht/formatieplan (op basis van 1 feb telling) wordt het voorstel gedaan om de functie van gedragscoach uit te breiden naar 2 fte. Dit vanwege stabiliteit. De MR staat hier positief tegenover, als de gedragscoach dan puur gedragscoach is en niet meer als invaller voor de klas wordt gezet.

Er komt weer wat ruimte in de formatie. Nieuwe vacatures worden uitgezet en deze procedures zullen zorgvuldig worden gevolgd.

Organisatie

Terugkoppeling heidag

Er is een richtlijn gemaakt voor het aantal leerlingen per klas, afhankelijk van doelgroep en bouw. Er wordt gekeken naar de veranderende ondersteuningsbehoefte van leerlingen in het SBO. Met deze veranderingen kunnen de klassen niet meer zo groot zijn, zonder extra ondersteuning.

Het kijken naar een nieuw schoolplan staat op de planning en daarin wordt ook de overlegstructuur meegenomen. Voor de jaarkalender zijn activiteiten geïnventariseerd. Aanvullingen hierop vanuit de MR: Route 8 (of in ieder geval schoolverlaterstoets), aanmelddagen voortgezet onderwijs en de week van het geld.

Verkeerssituatie

Er is vanuit de oudergeleding van de MR contact geweest met de gemeente. De vraag vanuit ouders is of er iemand vanuit school kan aansluiten zodat ze samen op kunnen trekken en de gemeente geen ruimte heeft om tegen de ene partij het een te zeggen en tegen de andere partij het andere. Als het mogelijk is gaat Bart graag mee. Door de wethouder is de onveilige verkeerssituatie ook erkend.

Huisvesting en schoolplein

Er is een oproep gedaan in het prikbord voor hulp vanuit ouders. Hier is al positieve reactie op gekomen. Aan de PRS worden er nu verschillende materialen besteld. Onder anderen: nieuwe tafeltennistafel, ballen en nestschommel. Voor de SWS staan de contacten uit voor een work out station, zitjes en panna veld aan de voorzijde. Voor de parkzijde zijn dit onder andere een nest schommel en een duo schommel.

Evaluatie Arbo jaarplan

Is nog in concept. Wordt in het volgende overleg meegenomen. (Benthe en Bart meenemen in vooroverleg)

Onderwijs

Terugkoppeling inspectie oordeel

Bart geeft uitleg over waarop het oordeel, de onvoldoende voor het VSO, is gebaseerd. In januari 2027

staat er een evaluatiegesprek gepland met inspectie en bestuur. Het zou mooi zijn als er daarna snel een nieuw bezoek komt en we verbetering kunnen laten zien.

Vakantierooster 2026-2027

Bevrijdingsdag (5 mei) en Hemelvaart (6 en 7 mei) vallen komend jaar in de meivakantie. Om de leerlingen wel deze vrije dagen te geven worden er nog 3 studiedagen ingepland voor alle afdelingen. Een paar keer een verkorte lesdag voor het VSO voor een vakantie zoals SO/SBO (bijvoorbeeld carnaval en Kerst) lijkt nu niet haalbaar i.v.m. de te maken uren. Als deze middagen nu lastig zijn moet er met de organiserende werkgroepen gekeken worden naar invulling van die dagen. Bart neemt het voorstel voor evt één verkorte lesdag wel mee naar het directieberaad.

Scholingswensen MR

Een aantal ouders dat nieuw in de MR is en nog geen cursus heeft gehad geeft aan dit wel graag te willen, als deze online zou kunnen.

MR/GMR lid

Voor de GMR staat er nog een vacature open voor een ouder (SO/VSO) en voor een leerkracht (SBO of SO/VSO)

Zaken vanuit de werkvloer

Budget laatste schoolweek

Bart neemt het team een keer (bv opstartdagen) mee in hoe de financiering in elkaar zit, met name rondom uitstapjes/schoolreisjes etc. Zo is er niet standaard budget voor activiteiten in de laatste schoolweek, maar dit komt uit hetzelfde potje als de schoolreisjes en uitstapjes. Als het budget is opgegaan aan schoolreisje dan is er dus niet standaard iets over voor de laatste week.

Pauzetijden SBO

De pauzetijden binnen de afdelingen bleek te verschillen. De opdracht is naar de teamleiders uitgezet om dit binnen het SO/SBO te inventariseren en te bekijken wat nodig is. Na de meivakantie kunnen dan de veranderingen doorgevoerd worden. Voor het nieuwe schooljaar is binnen het MT aangegeven dat iedereen met ingang van volgend schooljaar de pauze moet krijgen waar ze recht op hebben.

GMR: mededelingen vanuit GMR 30-3-2026 e.d.

- The Change Studio (een externe partij die zich specialiseert in verandering en leiderschap) is betrokken om samen na te denken over toekomstbestendig organiseren. Dit omdat we o.a. te maken hebben met een leraren tekort. De RvT is hierin meegenomen en er is besloten om door te gaan met deze partij om verder te onderzoeken wat nodig is. Er worden per locatie onderwerpen opgepakt. In Veghel gaan we hier nu nog niet mee starten maar dat gaat in de nabije toekomst nog wel gebeuren.
- In Oss zal een traject starten rondom het werven van een nieuwe directie. De huidige directie maakt dit schooljaar nog af en gaat dan stoppen.
- Op het bestuurskantoor wordt opgemerkt dat de werkdruk hoog is. Dit komt mede doordat het nieuwe bestuur nog ingericht moet worden en bepaalde onderwerpen op dit moment veel vragen van iedereen. Er wordt gekeken naar uitbreiding op het gebied van adviseur huisvesting & ICT en adviseur onderwijs.

- Het proces rondom de nieuwe bestuursvorming is in volle gang. Het vraagt van alle partijen veel en wordt zorgvuldig doorlopen.
- Per 1 augustus 2026 treedt een nieuwe regeling binnen de Cao PO in werking. Dit is een regeling OOP Waarneming en Stagevergoeding. Er is vastgesteld wat een stagiaire wel/niet per maand krijgt aan vergoeding binnen Hub Noord-Brabant. Ook is er een tabel met vergoedingen per dag wanneer OOP een leerkracht vervangt. Er zijn bepaalde voorwaarden waaraan dit moet voldoen. Deze toelichting is binnen de GMR gedeeld en bekeken.
- Er zijn wijzigingen binnen de CAO PO rondom het werkverdelingsplan. We hebben besproken dat er goed gekeken gaat worden naar het werkverdelingsplan als er een nieuw bestuur is gevormd. Voor nu is er een tussenoplossing wat inhoudt dat alle medewerkers voor de zomervakantie de gelegenheid krijgen om in gesprek te gaan met een leidinggevende over de eigen urenverdeling. Ook leidinggevendenden kunnen hier initiatief in nemen als hier aanleiding toe is.

Terugkoppeling ouder enquête

Voor het nieuwe schooljaar een stukje in het prikbord waarin de MR zich voorstelt. Na iedere MR vergadering wordt een kort stukje voor de ouders geschreven en op social schools gezet.

Besluiten

Bart stuurt een voorstel tot uitbreiding van de functie gedragscoach en het behoud van een teamleider boven formatie naar de voorzitter. Ook het voorstel voor instemming met het vakantierooster wordt gestuurd.

Rondvraag

Sluiten we met de MR het jaar gezamenlijk af? Vanuit school wordt dit niet standaard gedaan. Bart kijkt wat er mogelijk is.