



Jaarverslag Medezeggenschapsraad Hub locatie Boxtel
Schooljaar 2025 - 2026

1. Voorwoord

In dit verslag worden kort de belangrijkste onderwerpen beschreven die het afgelopen schooljaar binnen de Medezeggenschapsraad, hierna te noemen MR, zijn besproken en de resultaten die hierbij zijn bereikt. Daarnaast geven we een beeld van de manier waarop de MR te werk gaat en welke onderwerpen en waarden wij belangrijk vinden.

Een goede samenwerking vinden wij hierbij van groot belang. We kunnen terugkijken op een prettig en constructief jaar, zowel binnen de MR als in de samenwerking met de schoolleiding.

De rol van de MR is grotendeels wettelijk vastgelegd. Zo heeft de MR bij verschillende beleidszaken advies- of instemmingsbevoegdheid. Tegelijkertijd vinden wij het belangrijk dat de MR betrokken is bij het reilen en zeilen binnen de school. Onderwerpen die leven binnen de school kunnen dan ook worden besproken wanneer de MR of één van haar leden hier aanleiding toe ziet.

Goed om te weten is dat de vergaderingen van de MR openbaar zijn. We nodigen medewerkers en andere betrokkenen dan ook van harte uit om eens als toehoorder een vergadering bij te wonen. Betrokkenheid en inbreng vinden wij belangrijk, iedereen is van harte welkom!

2. Samenstelling MR

In het schooljaar 2025 - 2026 bestond de MR van Hub Boxtel uit acht personen: vier ouders en vier personeelsleden. In mei 2026 heeft een wisseling binnen de oudergeleding plaatsgevonden.

De ouders in het verslagjaar waren:

- Joanieke van den Dries, moeder van Sara (*intrede januari 2025*)
- Marije van Doleweerd, moeder van David (*intrede mei 2022*)
- Merel van der Heijden-van Cuijk, moeder van Xavi (*intrede november 2023 – uitrede mei 2026*)
- Tijmen Lijdsman, tevens GMR-lid, vader van Maud (*intrede november 2023*)
- Marloes Gerrits, moeder van Tijn (*intrede mei 2026*)

Vanuit het personeel hadden zitting in de MR:

- Lisa Floris, tevens GMR-lid (*intrede september 2022*)
- Ilona van den Broek (*intrede september 2025*)
- Anniek Klessens (*intrede november 2023*)
- Kaylee van Vugt – van Eijndhoven, tevens voorzitter (*intrede november 2021*)

3. Thema's van de MR die schooljaar 2025 - 2026 aan bod kwamen

Meerjarenbegroting

De meerjarenbegroting is een vast agendapunt op de jaaragenda, waarbij de schoolleiding de begroting doorloopt en aangeeft waarom bepaalde keuzes gemaakt worden. De school staat er goed voor en de begroting voor de komende jaren ziet er goed uit.

Oudertevredenheidsonderzoek

De resultaten van het oudertevredenheidsonderzoek zijn positief en geven reden om trots op te zijn. Uit het onderzoek kwam naar voren dat ouders niet altijd weten wat er binnen de MR wordt besproken. Om de zichtbaarheid en betrokkenheid te vergroten, wordt naast een bericht namens de MR in de Schoolbel ook een link naar de MR-pagina op de website gedeeld. De MR blijft daarnaast kijken naar mogelijkheden om de respons op het oudertevredenheidsonderzoek verder te verhogen.

Schoolgids

De concept-schoolgids staat aan het einde van ieder schooljaar als vast onderdeel op de agenda van de MR. De schoolgids is aangepast naar aanleiding van een herstellopdracht vanuit de onderwijsinspectie. De MR is om instemming gevraagd met de aangepaste schoolgids en heeft deze instemming verleend.

Formatie/personele zaken

Het afgelopen jaar is binnen de MR regelmatig gesproken over de personele bezetting, de krapte bij ziekte en de mogelijkheden om hier beter op in te spelen. Er zijn nieuwe medewerkers gestart en meerdere collega's zijn gestart met re-integratie. Daarnaast is gesproken over de inzet van leraarondersteuners, LIO-stagiaires en tijdelijke ondersteuning vanuit andere Hub-locaties. Bij uitval is een noodplan opgesteld om de continuïteit van het onderwijs te waarborgen.

In januari 2026 is de directeur van locatie Boxtel naar een andere locatie binnen Hub gegaan. Vervolgens heeft locatie Boxtel gedurende een periode gewerkt met een interim-directeur. Vanaf mei 2026 heeft locatie Boxtel een nieuwe directeur. Ook personele wisselingen en vacatures zijn besproken. De MR heeft hierbij aandacht gevraagd voor tijdige communicatie richting het team en ouders/verzorgers en voor de mogelijke gevolgen van personele veranderingen voor de rust en continuïteit binnen de school. Aan het einde van het schooljaar was de formatie voor locatie Boxtel grotendeels ingevuld.

Vakantierooster

Het vakantierooster is jaarlijks een vast onderdeel van de agenda. De MR heeft ingestemd met het vakantierooster.

Subsidie Basisvaardigheden

Binnen de MR is toegelicht wat de subsidie basisvaardigheden inhoudt en hoe deze binnen de school wordt ingezet. Het voortraject is niet volledig verlopen zoals gewenst. Vanuit de stichting was onvoldoende duidelijk dat de MR instemmingsrecht heeft op het activiteitenplan. Hiervoor zijn excuses aangeboden en is op locatie Boxtel een informatiebijeenkomst georganiseerd om het plan en de inzet van de subsidie toe te lichten.

Binnen de stichting wordt op de meeste locaties samengewerkt met September Onderwijs. Als team wordt, onder andere aan de hand van lesobservaties, gekeken naar de ontwikkelpunten binnen de school. Op basis hiervan worden speerpunten bepaald voor het verder versterken van de basisvaardigheden. Vanuit locatie Boxtel is hiervoor een stuurgroep samengesteld.

Punten vanuit GMR

De GMR is een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad die zich bezighoudt met beleid dat van toepassing is op alle scholen van een schoolbestuur. Vanuit iedere locatie sluit één lid van de personeelsgeleding en één lid van de oudergeleding aan bij een GMR vergadering. De besproken onderwerpen en ontwikkelingen vanuit de GMR worden tijdens iedere MR-vergadering teruggekoppeld. Binnen de GMR is het afgelopen jaar gesproken over de ontwikkelingen rondom de vorming van een nieuw bestuur en de mogelijkheden voor een duurzame bestuursvorm. Een deel van de GMR heeft zich specifiek met dit traject beziggehouden om de belasting voor de volledige GMR te beperken. Er is gewerkt aan een nieuw bestuursprofiel en gestart met werving en selectie. Ook het traject *Anders Organiseren* is binnen de GMR besproken. Hiervoor is een extern bureau ingeschakeld ter ondersteuning. De GMR blijft de ontwikkelingen rondom dit traject volgen.

Huisvesting

Het afgelopen jaar is binnen de MR regelmatig gesproken over de plannen rondom de nieuwbouw voor Boxtel. De aanvraag is goedgekeurd door het college en de verdere planvorming wordt voorbereid. Uitgangspunt is dat Hub en Het Vada College aparte scholen blijven, waarbij wordt gekeken naar mogelijkheden voor het gezamenlijk gebruik van praktijklokalen en voorzieningen. De planning was er in eerste instantie op gericht om in september 2027 te starten in het nieuwe schoolgebouw. Het bestuur is inmiddels betrokken bij de verdere zakelijke stappen rondom het nieuwbouwproces. Omwonenden zijn geïnformeerd over de plannen. Op de nieuwe locatie wordt tevens een nieuwe sporthal gerealiseerd. Tot de nieuwbouw gerealiseerd is, blijft de MR aandacht houden voor de huisvesting en benodigde voorzieningen op de huidige locatie

Organisatie MR Boxtel

Dit schooljaar heeft binnen de oudergeleding een wisseling plaatsgevonden. Hiervoor zijn verkiezingen uitgeschreven. Daarnaast is besproken dat in het nieuwe schooljaar opnieuw gekeken wordt naar de invulling van de personeelsgeleding en oudergeleding door het verlopen van een zittingstermijn.

4. MR: overleg, wanneer, hoe en met wie?

De MR heeft dit schooljaar vier keer in een open en kritische houding met de (interim) directie vergaderd. Vanwege de wisseling in de directie is er daarnaast regelmatig apart met de PMR overlegd.

De vergaderingen van de MR zijn openbaar. Ouders en personeelsleden hebben dit schooljaar geen gebruikgemaakt van de mogelijkheid om een vergadering als toehoorder bij te wonen.

Met vriendelijke groet,

Kaylee van Vugt – van Eijndhoven
Voorzitter MR Hub Boxtel

Boxtel, september 2026